

2019-2020学年第二学期“师带徒”师傅考核表

师傅姓名：陈家东

考核项目	标准分	考核内容及评分标准	实际得分
一、传授技艺	30	能积极传授技艺，态度诚恳，成绩显著。满分15分。 能一般传授技艺，但不够积极。为10分。 不能积极传授技艺。为0分	28
二、安全文明生产	23	能带头遵章守纪，在安全工作中做出贡献，成绩显著。满分23分。 能遵章守纪，成绩一般。为15分。 徒弟或师傅有违章违纪行为或违犯矿规矿纪。为0分	23
三、工作业绩	15	工作成绩显著，兢兢业业，能起模范带头作用。满分15分。 工作成为突出，能完成工作任务。为12分。 工作一般，无突出事迹，只限本人一般性工作。为8分。	12
四、劳动态度及出勤	22	能服从领导，听从指挥，工作任劳任怨，安心本职工作，按规定出勤。满分22分。 能听从指挥，安心本职工作，按规定出勤。为15分。 工作一般，主动性较差，出勤不满22天。为10分。 工作不安心，出工不出力，劳动态度恶劣。为0分	22
五、职业道德	10	爱岗敬业，工作认真负责，能结同志。满分10分。 工作有一定的责任心，职业道德一般。为5分	10
合计	100		95

2019-2020学年第二学期“师带徒”师傅考核表

师傅姓名：陈文志

考核项目	标准分	考核内容及评分标准	实际得分
一、传授技艺	30	能积极传授技艺，态度诚恳，成绩显著。满分15分。 能一般传授技艺，但不够积极。为10分。 不能积极传授技艺。为0分	25
二、安全文明生产	23	能带头遵章守纪，在安全工作中做出贡献，成绩显著。满分23分。 能遵章守纪，成绩一般。为15分。 徒弟或师傅有违章违纪行为或违犯矿规矿纪。为0分	23
三、工作业绩	15	工作成绩显著，兢兢业业，能起模范带头作用。满分15分。 工作成为突出，能完成工作任务。为12分。 工作一般，无突出事迹，只限本人一般性工作。为8分。	12
四、劳动态度及出勤	22	能服从领导，听从指挥，工作任劳任怨，安心本职工作，按规定出勤。满分22分。 能听从指挥，安心本职工作，按规定出勤。为15分。 工作一般，主动性较差，出勤不满22天。为10分。 工作不安心，出工不出力，劳动态度恶劣。为0分	22
五、职业道德	10	爱岗敬业，工作认真负责，能结同志。满分10分。 工作有一定的责任心，职业道德一般。为5分	10
合计	100		92

2019-2020学年第二学期“师带徒”师傅考核表

师傅姓名：刘东全

考核项目	标准分	考核内容及评分标准	实际得分
一、传授技艺	30	能积极传授技艺，态度诚恳，成绩显著。满分15分。 能一般传授技艺，但不够积极。为10分。 不能积极传授技艺。为0分	26
二、安全文明生产	23	能带头遵章守纪，在安全工作中做出贡献，成绩显著。满分23分。 能遵章守纪，成绩一般。为15分。 徒弟或师傅有违章违纪行为或违犯矿规矿纪。为0分	23
三、工作业绩	15	工作成绩显著，兢兢业业，能起模范带头作用。满分15分。 工作成为突出，能完成工作任务。为12分。 工作一般，无突出事迹，只限本人一般性工作。为8分。	11
四、劳动态度及出勤	22	能服从领导，听从指挥，工作任劳任怨，安心本职工作，按规定出勤。满分22分。 能听从指挥，安心本职工作，按规定出勤。为15分。 工作一般，主动性较差，出勤不满22天。为10分。 工作不安心，出工不出力，劳动态度恶劣。为0分	22
五、职业道德	10	爱岗敬业，工作认真负责，能结同志。满分10分。 工作有一定的责任心，职业道德一般。为5分	10
合计	100		92

2019-2020学年第二学期“师带徒”师傅考核表

师傅姓名：唐涛

考核项目	标准分	考核内容及评分标准	实际得分
一、传授技艺	30	能积极传授技艺，态度诚恳，成绩显著。满分15分。 能一般传授技艺，但不够积极。为10分。 不能积极传授技艺。为0分	26
二、安全文明生产	23	能带头遵章守纪，在安全工作中做出贡献，成绩显著。满分23分。 能遵章守纪，成绩一般。为15分。 徒弟或师傅有违章违纪行为或违犯矿规矿纪。为0分	23
三、工作业绩	15	工作成绩显著，兢兢业业，能起模范带头作用。满分15分。 工作成为突出，能完成工作任务。为12分。 工作一般，无突出事迹，只限本人一般性工作。为8分。	12
四、劳动态度及出勤	22	能服从领导，听从指挥，工作任劳任怨，安心本职工作，按规定出勤。满分22分。 能听从指挥，安心本职工作，按规定出勤。为15分。 工作一般，主动性较差，出勤不满22天。为10分。 工作不安心，出工不出力，劳动态度恶劣。为0分	22
五、职业道德	10	爱岗敬业，工作认真负责，能结同志。满分10分。 工作有一定的责任心，职业道德一般。为5分	10
合计	100		93

2019-2020学年第二学期“师带徒”师傅考核表

师傅姓名: 佟俊杰

考核项目	标准分	考核内容及评分标准	实际得分
一、传授技艺	30	能积极传授技艺, 态度诚恳, 成绩显著。满分15分。 能一般传授技艺, 但不够积极。为10分。 不能积极传授技艺。为0分	26
二、安全文明生产	23	能带头遵章守纪, 在安全工作中做出贡献, 成绩显著。满分23分。 能遵章守纪, 成绩一般。为15分。 徒弟或师傅有违章违纪行为或违犯矿规矿纪。为0分	23
三、工作业绩	15	工作成绩显著, 兢兢业业, 能起模范带头作用。满分15分。 工作成为突出, 能完成工作任务。为12分。 工作一般, 无突出事迹, 只限本人一般性工作。为8分。	12
四、劳动态度及出勤	22	能服从领导, 听从指挥, 工作任劳任怨, 安心本职工作, 按规定出勤。满分22分。 能听从指挥, 安心本职工作, 按规定出勤。为15分。 工作一般, 主动性较差, 出勤不满22天。为10分。 工作不安心, 出工不出力, 劳动态度恶劣。为0分	22
五、职业道德	10	爱岗敬业, 工作认真负责, 能结同志。满分10分。 工作有一定的责任心, 职业道德一般。为5分	10
合计	100		93

2019-2020学年第二学期“师带徒”师傅考核表

师傅姓名：王林

考核项目	标准分	考核内容及评分标准	实际得分
一、传授技艺	30	能积极传授技艺，态度诚恳，成绩显著。满分15分。 能一般传授技艺，但不够积极。为10分。 不能积极传授技艺。为0分	24
二、安全文明生产	23	能带头遵章守纪，在安全工作中做出贡献，成绩显著。满分23分。 能遵章守纪，成绩一般。为15分。 徒弟或师傅有违章违纪行为或违犯矿规矿纪。为0分	23
三、工作业绩	15	工作成绩显著，兢兢业业，能起模范带头作用。满分15分。 工作成为突出，能完成工作任务。为12分。 工作一般，无突出事迹，只限本人一般性工作。为8分。	11
四、劳动态度及出勤	22	能服从领导，听从指挥，工作任劳任怨，安心本职工作，按规定出勤。满分22分。 能听从指挥，安心本职工作，按规定出勤。为15分。 工作一般，主动性较差，出勤不满22天。为10分。 工作不安心，出工不出力，劳动态度恶劣。为0分	22
五、职业道德	10	爱岗敬业，工作认真负责，能结同志。满分10分。 工作有一定的责任心，职业道德一般。为5分	10
合计	100		90

2019-2020学年第二学期“师带徒”师傅考核表

师傅姓名：王松

考核项目	标准分	考核内容及评分标准	实际得分
一、传授技艺	30	能积极传授技艺，态度诚恳，成绩显著。满分15分。 能一般传授技艺，但不够积极。为10分。 不能积极传授技艺。为0分	27
二、安全文明生产	23	能带头遵章守纪，在安全工作中做出贡献，成绩显著。满分23分。 能遵章守纪，成绩一般。为15分。 徒弟或师傅有违章违纪行为或违犯矿规矿纪。为0分	23
三、工作业绩	15	工作成绩显著，兢兢业业，能起模范带头作用。满分15分。 工作成为突出，能完成工作任务。为12分。 工作一般，无突出事迹，只限本人一般性工作。为8分。	10
四、劳动态度及出勤	22	能服从领导，听从指挥，工作任劳任怨，安心本职工作，按规定出勤。满分22分。 能听从指挥，安心本职工作，按规定出勤。为15分。 工作一般，主动性较差，出勤不满22天。为10分。 工作不安心，出工不出力，劳动态度恶劣。为0分	22
五、职业道德	10	爱岗敬业，工作认真负责，能结同志。满分10分。 工作有一定的责任心，职业道德一般。为5分	10
合计	100		92

2019-2020学年第二学期“师带徒”师傅考核表

师傅姓名：武俊斌

考核项目	标准分	考核内容及评分标准	实际得分
一、传授技艺	30	能积极传授技艺，态度诚恳，成绩显著。满分15分。 能一般传授技艺，但不够积极。为10分。 不能积极传授技艺。为0分	26
二、安全文明生产	23	能带头遵章守纪，在安全工作中做出贡献，成绩显著。满分23分。 能遵章守纪，成绩一般。为15分。 徒弟或师傅有违章违纪行为或违犯矿规矿纪。为0分	23
三、工作业绩	15	工作成绩显著；兢兢业业，能起模范带头作用。满分15分。 工作成为突出，能完成工作任务。为12分。 工作一般，无突出事迹，只限本人一般性工作。为8分。	11
四、劳动态度及出勤	22	能服从领导，听从指挥，工作任劳任怨，安心本职工作，按规定出勤。满分22分。 能听从指挥，安心本职工作，按规定出勤。为15分。 工作一般，主动性较差，出勤不满22天。为10分。 工作不安心，出工不出力，劳动态度恶劣。为0分	22
五、职业道德	10	爱岗敬业，工作认真负责，能结同志。满分10分。 工作有一定的责任心，职业道德一般。为5分	10
合计	100		92

2019-2020学年第二学期“师带徒”师傅考核表

师傅姓名: 谢双全

考核项目	标准分	考核内容及评分标准	实际得分
一、传授技艺	30	能积极传授技艺, 态度诚恳, 成绩显著。满分15分。 能一般传授技艺, 但不够积极。为10分。 不能积极传授技艺。为0分	29
二、安全文明生产	23	能带头遵章守纪, 在安全工作中做出贡献, 成绩显著。满分23分。 能遵章守纪, 成绩一般。为15分。 徒弟或师傅有违章违纪行为或违犯矿规矿纪。为0分	23
三、工作业绩	15	工作成绩显著, 兢兢业业, 能起模范带头作用。满分15分。 工作成为突出, 能完成工作任务。为12分。 工作一般, 无突出事迹, 只限本人一般性工作。为8分。	12
四、劳动态度及出勤	22	能服从领导, 听从指挥, 工作任劳任怨, 安心本职工作, 按规定出勤。满分22分。 能听从指挥, 安心本职工作, 按规定出勤。为15分。 工作一般, 主动性较差, 出勤不满22天。为10分。 工作不安心, 出工不出力, 劳动态度恶劣。为0分	22
五、职业道德	10	爱岗敬业, 工作认真负责, 能结同志。满分10分。 工作有一定的责任心, 职业道德一般。为5分	10
合计	100		96

2019-2020学年第二学期“师带徒”师傅考核表

师傅姓名：张结祥

考核项目	标准分	考核内容及评分标准	实际得分
一、传授技艺	30	能积极传授技艺，态度诚恳，成绩显著。满分15分。 能一般传授技艺，但不够积极。为10分。 不能积极传授技艺。为0分	25
二、安全文明生产	23	能带头遵章守纪，在安全工作中做出贡献，成绩显著。满分23分。 能遵章守纪，成绩一般。为15分。 徒弟或师傅有违章违纪行为或违犯矿规矿纪。为0分	23
三、工作业绩	15	工作成绩显著，兢兢业业，能起模范带头作用。满分15分。 工作成为突出，能完成工作任务。为12分。 工作一般，无突出事迹，只限本人一般性工作。为8分。	14
四、劳动态度及出勤	22	能服从领导，听从指挥，工作任劳任怨，安心本职工作，按规定出勤。满分22分。 能听从指挥，安心本职工作，按规定出勤。为15分。 工作一般，主动性较差，出勤不满22天。为10分。 工作不安心，出工不出力，劳动态度恶劣。为0分	22
五、职业道德	10	爱岗敬业，工作认真负责，能结同志。满分10分。 工作有一定的责任心，职业道德一般。为5分	10
合计	100		95

2019-2020学年第二学期“师带徒”师傅考核表

师傅姓名：张凯

考核项目	标准分	考核内容及评分标准	实际得分
一、传授技艺	30	能积极传授技艺，态度诚恳，成绩显著。满分15分。 能一般传授技艺，但不够积极。为10分。 不能积极传授技艺。为0分	24
二、安全文明生产	23	能带头遵章守纪，在安全工作中做出贡献，成绩显著。满分23分。 能遵章守纪，成绩一般。为15分。 徒弟或师傅有违章违纪行为或违犯矿规矿纪。为0分	23
三、工作业绩	15	工作成绩显著，兢兢业业，能起模范带头作用。满分15分。 工作成为突出，能完成工作任务。为12分。 工作一般，无突出事迹，只限本人一般性工作。为8分。	12
四、劳动态度及出勤	22	能服从领导，听从指挥，工作任劳任怨，安心本职工作，按规定出勤。满分22分。 能听从指挥，安心本职工作，按规定出勤。为15分。 工作一般，主动性较差，出勤不满22天。为10分。 工作不安心，出工不出力，劳动态度恶劣。为0分	22
五、职业道德	10	爱岗敬业，工作认真负责，能结同志。满分10分。 工作有一定的责任心，职业道德一般。为5分	10
合计	100		91

2019-2020学年第二学期“师带徒”师傅考核表

师傅姓名：祝付平

考核项目	标准分	考核内容及评分标准	实际得分
一、传授技艺	30	能积极传授技艺，态度诚恳，成绩显著。满分15分。 能一般传授技艺，但不够积极。为10分。 不能积极传授技艺。为0分	26
二、安全文明生产	23	能带头遵章守纪，在安全工作中做出贡献，成绩显著。满分23分。 能遵章守纪，成绩一般。为15分。 徒弟或师傅有违章违纪行为或违犯矿规矿纪。为0分	23
三、工作业绩	15	工作成绩显著，兢兢业业，能起模范带头作用。满分15分。 工作成为突出，能完成工作任务。为12分。 工作一般，无突出事迹，只限本人一般性工作。为8分。	11
四、劳动态度及出勤	22	能服从领导，听从指挥，工作任劳任怨，安心本职工作，按规定出勤。满分22分。 能听从指挥，安心本职工作，按规定出勤。为15分。 工作一般，主动性较差，出勤不满22天。为10分。 工作不安心，出工不出力，劳动态度恶劣。为0分	22
五、职业道德	10	爱岗敬业，工作认真负责，能结同志。满分10分。 工作有一定的责任心，职业道德一般。为5分	10
合计	100		92